

NÃO FOI O MOVIMENTO SINDICAL QUE QUEIMOU AS MULHERES VIVAS E SIM UMA EMPRESA!

CHEGA DE DEMAGOGIA!

As mulheres do Complexo Automotivo, salvo melhor juízo, no mínimo teriam que ser tratadas com mais respeito. Há mulheres com filhos que possuem autismo, síndrome de Down e outras situações ignoradas pelos chefes. Os patrões miram os lucros para as companhias, mas não olham para o ser humano.

PPR JÁ!

Vamos lutar pela grade salarial na cozinha, dando um passo de cada vez. Estamos aguardando vencer o contrato da empresa que presta serviço no refeitório para brigar para os trabalhadores virem para a GM e nós também buscarmos o PPR. Também vamos ajudar na conquista para o pessoal da portaria, da Tegma e da CEVA.

Muita gente, por ignorância, acha que o dia 8 de março, foi feito só para dar uma florzinha para as mulheres, mas desconhece a história por trás dessa data. As empresas fazem muita demagogia com isso tudo. É muito fácil falar de inclusão social, mas não olhar de forma verdadeira para o problema. Os patrões tinham que, pelo menos, ter a dignidade de falar sobre essa história.

Nesse dia, no ano de 1857, as operárias de uma fábrica em Nova York entraram em greve para reivindicar a redução do horário de trabalho, o direito à licença-maternidade e a equiparação de seus salários aos dos homens. As mulheres foram trancadas na fábrica e, 129 delas morreram queimadas.



VIOLÊNCIA CONTRA MULHER

O Brasil registrou 1.463 feminicídios em 2023. Não é admissível tamanha violência contra as mulheres.

A PELEIA VAI COMEÇAR

Companheiros e companheiras. Vamos começar a campanha salarial e precisamos estar unidos. Nosso Sindicato sempre estará lutando na linha de frente. **Agora, fique ligado!** Já tem gente ligando para tentar rebaixar as propostas. Hoje tem muito golpe. Não responda porque tem gente mandada pela empresa.

Vamos defender com unhas e dentes os direitos da classe trabalhadora. Juntos somos fortes, mas não adianta se esconder! **É preciso ir à luta!** A Lei por si só não garante o PPR! É para isso que estamos batalhando, para que ele se torne uma realidade.



Converse com os dirigentes sindicais, opinem e faça parte dessa luta



ALGUÉM AINDA ACHA QUE A LUTA NÃO VALE A PENA???



SEM ACORDO

- Participação nos resultados não existe!
- 50% adicional de H.E. Sábados
- Primeira Parcela Décimo terceiro só em novembro
- Terça de Carnaval não é feriado
- Licença maternidade 120 dias
- 44 Horas Semanais



COM ACORDO

- Auxílio Creche
- Participação nos resultados
- 50% adicional de H.E. Sábados
- Primeira Parcela 13o em abril
- Cesta de Natal
- Quinquênio 2%
- Terça de Carnaval feriado
- Correção dos Salários
- Licença maternidade 180 dias
- Férias Coletivas (25/12) e (01/01) não considera
- 40 Horas Semanais sem redução salarial
- Véspera de Natal e Ano Novo: meia jornada para os trabalhadores sem precisar pagar.