

DIGICON TENTA VELHA MANOBRA PRA DIVIDIR OS TRABALHADORES E CONTINUAR PAGANDO O MAIS BAIXO PPR DA CATEGORIA

Causa profunda estranheza a nota divulgada pela empresa que em vez de anunciar que pagará PPR decente, se presta a atacar o sindicato com objetivo de manipular, dividir, confundir os trabalhadores para continuar pagando o mais baixo PPR da categoria metalúrgica.

O que, verdadeiramente, incomodou os acionista do Grupo Digicon foi a manifestação de que eles são **GANANCIOSOS**. Fato, fartamente, comprovado pela simples análise do balanço patrimonial e da Ata dos Acionistas . Estas informações estão publicadas, por uma exigência legal, no jornal Grupo editorial Sinos, edição 18/04/2023 na Ata de Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária dos Acionistas da DIGICON S/A, onde, é apresentado a distribuição dos dividendos (lucro e vantagens dos acionistas). É preciso considerar que ainda tem mais o balanço da Perto.

CONTRA FATOS NÃO HÁ ARGUMENTOS QUE POSSAM MUDAR OS PRÓPRIOS FATOS

A nota é pífia, inconsistente e recheada de distorções, pois não abre para o chão de fábrica os ganhos e dividendos vultuosos dos acionistas. Esse é exatamente o desconforto deles porque não tem como explicar, justificar, convencer os trabalhadores que eles **LUCRAM** muito, enquanto, querem pagar apenas, conforme a última proposta apresentada pelos negociadores da empresa, para 2023, R\$ 1.350,00 na base de calculo. **Isso representa R\$5,36 (cinco reais e trinta e seis centavos) por dia trabalhado todo ano passado. VOCÊ ACHA QUE ESSE VALOR É JUSTO????**

Podemos resolver isso numa assembleia com todos os trabalhadores com a presença dos acionistas ou da diretoria para explicar a diferença contábil entre **DIVIDENDOS** e **LUCRO SOBRE CAPITAL PRÓPRIO** e, sua relação com o PPR. Isso é transparência e direito de informação.

BOA-FÉ E ÉTICA É PAGAR PPR

DECENTE PARA OS TRABALHADORES

A empresa tenta imputar ao sindicato que as informações apresentadas no boletim informativo da entidade é “ *imprecisa, parcial e descontextualizada e que não guarda qualquer relação com o PPR*”. Contudo, toda a base do modelo do PPR que há anos é aplicado está relacionada ao resultado operacional líquido, em outras palavras o LUCRO ! Em vez de atacar a mensagem, ataca o mensageiro, ou seja, ao invés de explicar didaticamente para os trabalhadores que geram riqueza, faturamento e lucro como o acionista ganha tanto e ele tão pouco.

SINMGRA FORMALIZOU PARA EMPRESA

PROPOSTA PARA FECHAR ACORDO BIANUAL

Importante lembra que durante todo ano de 2023 o SINMGRA buscou, insistentemente, negociar um acordo de PPR maior do que a intenção da empresa. Também, importante lembra que o dia 14/12/2023, os representantes da empresa e do SINMGRA se reuniram, para tentar chegar num acordo para o PPR.

No dia 20 de dezembro, de comum acordo foi realizada a assembleia com o chão de fábrica que **REJEITOU**, por esmagadora maioria a proposta que até então, sequer a empresa teve denodo de apresentar para os trabalhadores.

Então, não venha os acionistas do grupo Digicon descontextualizar o resultado da discussão do 18/03, divulgado no boletim informativo do SINMGRA, fruto do impasse produzido pela GANÂNCIA.

Surpreende, a omissão da circular divulgada pela empresa da proposta formalizada pelo SINMGRA, vinda dos trabalhadores, para discussão do acordo possível por uma questão de boa-fé, transparência e direito de informação.

E QUAL FOI A PROPOSTA APRESENTADA PELO SINMGRA?

PROPOSTA PARA 2023

2,5 SALÁRIOS MÍNIMOS

PROPOSTA PARA 2024

3,5 SALÁRIOS MÍNIMOS

TAMBEM CONSTA NA PROPOSTA:

- **CLÁUSULA DE GARANTIA;**
- **DIVULGAÇÃO MENSAL DAS METAS ATINGIDAS;**
- **VALIDAÇÃO DA ASSEMBLEIA DO CHÃO DE FÁBRICA.**

ALERTA: SOMENTE EM ASSEMBLEIA O PPR

DEVE SER APROVADO! QUALQUER OUTRA

MODALIDADE É IMPOSIÇÃO

NÃO ACEITE INTIMIDAÇÃO OU QUALQUER FORMA DE PRESSÃO PARA ASSINAR LISTAS CONCORDANDO COM A PROPOSTA DA EMPRESA.

ISSO PODE CARACTERIZAR ASSÉDIO MORAL COLETIVO.